

VERBALE DI INCONTRO

Oggi, 2 marzo 2007, presso la sede di via Millevoi, 42, in Roma, si è svolto un incontro tra Riscossione S.p.a. e le OO.SS. per prendere in esame alcune problematiche, tra le quali quella dei trasferimenti di personale tra le aziende del Gruppo.

Al riguardo, Riscossione S.p.a., in considerazione dell'elevato numero di richieste pervenute da parte degli interessati, ha dichiarato la propria disponibilità a prenderle in esame sulla base di alcuni presupposti che costituiscono elementi di valutazione imprescindibili ai fini dell'accoglimento delle istanze medesime.

Va precisato, preliminarmente, che gli eventuali trasferimenti potranno realizzarsi mediante ricorso all'istituto della cessione del contratto, ai sensi degli artt. 1406 e segg. del Codice Civile, nell'ambito del quale il contraente ceduto dovrà esprimere il proprio consenso per iscritto dichiarando espressamente l'accettazione delle previsioni contrattuali integrative applicate nell'azienda cessionaria, ferme restando, comunque, quelle applicate a tutti i lavoratori del settore, sulla base dei contratti nazionali di categoria vigenti (CCNL 4 novembre 2005 e CCNL 15 novembre 2005).

Va, altresì, precisato che rimangono invariati e pertanto garantiti, l'inquadramento riconosciuto dall'azienda cedente al momento del trasferimento ed, ad ogni effetto, l'anzianità maturata.

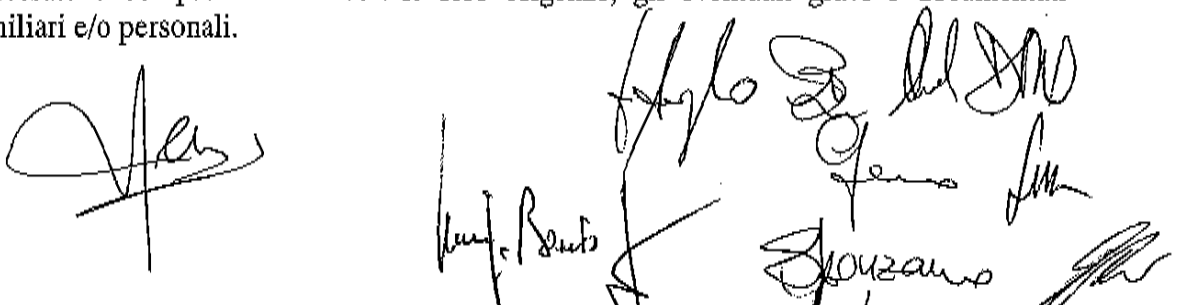
Conseguentemente, Riscossione S.p.a., nell'intento di agevolare tale procedura, ha già trasmesso alle aziende, rispettivamente, cedente e cessionaria, le istanze formulate dai dipendenti interessati affinché le stesse possano effettuare le proprie valutazioni in ordine alle effettive necessità di organico e, soprattutto, di ricoprire aree di attività non presidiate e/o che necessitino di integrazione.

Al fine, comunque, di dare adeguata informazione in merito e di poter verificare ogni possibile ed utile integrazione di risorse tra le aziende, Riscossione S.p.a. procederà, a breve, ad emanare apposita comunicazione a tutto il personale, con invito ad esprimere eventuali richieste di trasferimento con indicazione delle sedi preferite e delle motivazioni a sostegno.

Si assume, altresì, l'impegno di rincontrarsi successivamente alla prima fase di applicazione dei trasferimenti in questione.

Per rispondere ad analoga richiesta delle OO.SS., sarà riconosciuto carattere assolutamente prioritario all'esame delle istanze che saranno motivate da gravi e comprovati motivi di salute.

Riscossione S.p.a. si impegna, altresì, a tenere nella dovuta considerazione, congiuntamente alle Società interessate e compatibilmente con le loro esigenze, gli eventuali gravi e documentati problemi familiari e/o personali.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a signature that appears to be 'Luigi Benti', and then a cluster of several other signatures, including one that looks like 'Stanzano'.

Il trasferimento potrà perfezionarsi soltanto qualora l'azienda cessionaria, una volta verificata la possibilità di inserimento nei propri organici, abbia dichiarato espressamente il proprio consenso a soddisfare la richiesta in questione; tale consenso dovrà trovare condivisione da parte dell'azienda cedente nonché di Riscossione S.p.a. alla quale resta la concessione del nullaosta definitivo.

Su richiesta delle OO.SS. aziendali, le eventuali problematiche derivanti dal mancato accoglimento delle domande presentate, saranno prioritariamente affrontate a livello locale.

Questa Capogruppo si impegna a monitorare le suddette operazioni, al fine di seguire modalità e criteri di trasparenza adottati nelle procedure relative all'esame ed all'accoglimento delle richieste in parola.

RISCOSSIONE S.P.A.

DIRCREDITO

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UGL

SILCEA

SNALEC